

Émilie Morand

Docteure en sociologie

3427 rue d'Iberville

H2K3E3 Montréal

☎ 514 816 7053

✉ emiliemorand.pro@gmail.com

emiliemorand.com

Statuts et activités professionnelles

- Mars 2026 **Professionnelle de recherche**, Université Laval.
IUCPQ
- Oct-nov 2025 **Professionnelle de recherche**, Université Laval.
IUCPQ
- Mars-juin 2025 **Professionnelle de recherche**, Université Laval.
IUCPQ
- 2022-2025 **Contrat post-doctoral**, Université Laval - Projet enjeux de santé des personnes trans hospitalisées au Québec, IUCPQ.
- 2020-2022 **Contrat post-doctoral**, Université du Québec à Montréal – Projet SAVIE LGBTQ+, Responsable de la sphère "Travail".
- 2019-2020 **Contrat post-doctoral**, CERLIS (Université Paris Cité).
Institut National de la Jeunesse et de l'Éducation Populaire (INJEP) "Ce que le numérique fait aux colonies de vacances"
- 2017-2019 **Enseignante-chercheure contractuelle**, ATER, Université Paris Descartes.

Intervention sociologique en *free lance*

- 2015 Traitement et analyse des données du questionnaire "Impact et prise en charge des violences sexuelles" pour l'Association Mémoire traumatique et Victimologie
- 2015 Observation du travail des techniciens et préconisations d'harmonisation des pratiques et valorisation des compétences existantes pour VEOLIA EAU IDF
- 2014 Étude qualitative et élaboration d'une enquête par questionnaire auprès des enseignant.e.s chercheur.e.s de physique pour l'UFR de physique de l'Université Paris Diderot
- 2013 Élaboration d'une typologie des bénéficiaires d'assurance décès afin de segmenter l'offre de service et amélioration du parcours Clients pour AXA

Sociologue, cabinet Stravia – Étude et conseil en sociologie appliquée

- 2007 – 2013 Réalisation de différentes interventions en tant que sociologue (INSEE, AGEFIPH, FFB, AGF, CNRS, etc.)

Démographe à l'observatoire social de l'armée de l'air

- 2007 Réalisation d'une maquette de bilan social – CDD 3 mois

Formations

- 2012 – 2017 **Doctorat de sociologie (soutenance le 7 nov. 2017)**, *La gestion d'une identité "hors norme" dans la sphère professionnelle : l'exemple de l'homosexualité*, Université Paris Descartes – CERLIS, Sous la direction de François de Singly devant le jury composé de Line Chamberland, François Dubet, Isabelle Clair, Jacques Marquet, Elsa Ramos et François de Singly.
- 2006 – 2007 **Master Professionnel Traitement des données quantitatives et Démographie**, Université Versailles Saint Quentin en Yvelines, Mention Bien.

- 2005 – 2007 **Master Recherche Sociologie**, *Mémoire de Recherche "Le masculin à travers l'égalité domestique"*, Sous la direction de François de Singly, Mention Très Bien.
- 2005 – 2006 **Licence de Sciences Politiques**, *Mémoire "Une épistémologie des couples homosexuels"*, Université Paris 8 Saint Denis, Sous la direction d'Elsa Dorlin.
- 2002 – 2005 **Licence de Sociologie**, Université Paris Descartes.
- juin 1999 **Baccalauréat L**, Académie de Paris.

Activités d'enseignement

- 2024 **Intervenante**, *Cours Genre et Sexualité au travail de Soline Blanchard*, étudiant.e.s de 5e année, Université Lyon 2.
- 2022-2024 **Intervenante**, *Séminaire Postures épistémologiques et ontologiques en sciences infirmières – Séminaire de Patrick Martin*, étudiant.e.s en doctorat, Université Laval.
- 2019-2020 **Chargée de TD**, *Sociologie des organisations – 28 hTD*, étudiant.e.s ingénieur.e.s 2e année, École Centrale Supélec.
- 2018-2019 **Chargée de cours**, *Analyses des données quantitatives – 26 hTD*, M1 MEEF, Université Paris Cité.
- 2018-2019 **Chargée de TD**, *Théories sociologiques – 36 hTD*, L1 SHS, Université Paris Cité.
- 2015-2018 **Chargée de TD**, *Enquêtes quantitatives – 48 hTD*, L2 SHS, Université Paris Cité.
- 2016-2017 **Chargée de TD**, *Projet professionnel étudiant – 24 hTD*, L2 sciences sociales, Université Paris Cité.
- 2014 – 2015 **Chargée d'enseignement**, *Statistiques descriptives et inférentielles – 48 hTD*, L2 Mention Sociologie Economie Sciences Politiques, Institut Catholique de Paris.

Bourses et Subventions

- 2025 **Fondation IUCPQ**, Prendre soin des patient · es LGBTQ2S+ lorsqu'on appartient aux minorités sexuelles et de genre: expériences d'infirmier · es LGBTQ2S, chercheur principal Patrick Martin.
16 000 dollars
- 2023 **CRSH**, *Subvention Développement Savoir*, Enjeux de santé des personnes trans hospitalisées au Québec, chercheur principal Patrick Martin.
75 000 dollars
- 2022 **Fondation IUCPQ**, Enjeux de santé des personnes trans hospitalisées au Québec, chercheur principal Patrick Martin.
30 000 dollars
- 2023-2025 **Bourses Accélération**, MITACS.
120 000 dollars
- 2022-2023 **Bourses Elevation**, MITACS.
45 000 dollars

Supervisions de mémoires de maîtrise

- 2025 **Supervision de Mémoire de Maitrise**, étudiante Jade Ménard, Sciences Infirmières, IUCPQ.
Université Laval
- 2024 **Supervision de Mémoire de Maitrise**, étudiante Charlotte Veilleux, Sciences Infirmières, IUCPQ.
Université Laval

Expertise et évaluation

2024 **Evaluation d'articles**, *Revue Jeunes et Société*, Québec.

2022 **Evaluation d'articles**, *Revue Agora Jeunesse*, France.

Liste des publications

Articles dans des revues à comité de lecture

- Morand E., (2024) Sortir des cadres théoriques dominants: apports du savoir expérientiel aux études LGBTQ+, *Cahiers de recherche sociologique*, (72), 147-158.
- Morand E., Chamberland L., Côté I., Blais M., (2023) les "plaisanteries" des collègues de travail: terrain d'oppression et de résistance à la violence pour les personnes LGBTQ+, *Genre Sexualité & Société*, 30
- Morand E., Blais M., Côté I., Chamberland L., Baiocco M., & Samoilenko M., (2023) Disclosing One's Non-heterosexual Sexual Orientation at work in 2020: A survey of Québec LGBQ Workers, *Journal of Homosexuality*, 1-27
- Morand E., (2022) Dissimuler son orientation sexuelle tout en reconnaissant et respectant la diversité sexuelle: La position paradoxale des personnels de l'éducation LGB face à la norme d'égalité *Gouvernement et action publique*, (1), 61-84
- Morand E., Singly de F. (2019). Sociologie de la proximité affective au chat, au chien, *Enfance Famille et Génération*, 32, online : <http://journals.openedition.org/efg/6445>.
- Roland N., Salmona L., Morand E. & Salmona M. (2016). Impact des violences sexuelles : le rôle des professionnels de santé dans le cadre de la campagne "Stop au déni". *Médecine*, 12(6), 285-288.
- de Hosson C., Décamp D., Morand E., & Robert A. (2015). Approcher l'identité professionnelle d'enseignants universitaires de physique: un levier pour initier des changements de pratiques pédagogiques. *Recherches en Didactique des Sciences et des Technologies*, 11, 161-190.
- Morand E. (2011). Agir sur les discriminations en entreprise. *Sociologies Pratiques*, 23, 83-94.

Ouvrage et chapitre d'ouvrage

- Morand E., Menard J., Martin P., (2026) "L'hôpital comme espace d'effacement : injustices épistémiques et expériences d'hospitalisation de personnes trans au Québec", in A. Soares, *Who cares?*, ...
- Morand E., Feytit E. (2024) "Tous hétéros au boulot? Jouer et déjouer les normes de genre et se sexualité au travail" , La Route de la Soie Edition
- Clech P., Morand E., (2021) "Encadrer des jeunes le temps d'une "colo": analyse sociologique d'une institution enveloppante", in V. Becquet, *Des professionnels pour les jeunes. Sociologie d'un monde social fragmenté*, Champs social, Questions de société

Rapports et actes

- Blais, M., Brazeau, C., Soares, A., Myles, D. et Morand, E. (2022). Favoriser le bien-être et l'inclusion des personnes LGBTQ2+ en milieu de travail : rapport de recension des interventions contribuant à prévenir la discrimination et la violence fondées sur l'orientation sexuelle, l'identité de genre ou l'expression de genre. Montréal : Chaire de recherche sur la diversité sexuelle et la pluralité des genres.
- Morand E. (2020) Rapport Être connecté · e · s en colonie de vacances : usages du smartphone à l'adolescence, INJEP Notes & rapports/Rapport d'étude. <https://bit.ly/3fQWS6k> (vérifié le 30 novembre 2020).
- Morand E. (2018) Statut parental et homosexualité au travail: des tolérances différenciées pour les gays et les lesbiennes, *Actes SOS Homophobie 2018*, Chapitre : Lutter contre les discriminations au travail.
- Salmona L., Salmona M., Morand E., Roland N., (2015). Rapport d'enquête *Impact des violences sexuelles de l'enfance à l'âge adulte*. Ce rapport a reçu le prix de l'action associative lors de la journée "Tous ensemble pour les victimes". <http://stopaudeni.com/rapport> (vérifié le 30 novembre 2020).

Communications dans des séminaires et conférences nationaux et internationaux

- Morand (2026), "Appréhender l'invisible : comprendre autrement les vécus des personnes LGBTQIA+ dans le milieu professionnel" au colloque Solidarités lesbo queer organisé par le réseau des lesbiennes du Québec
- Morand (2026), "Sous le vernis de l'inclusion : les conséquences de l'hétéro-cisnormativité dans les milieux de travail", Congrès sur l'inclusion des personnes LGBTQ+ au travail, organisé par l'alliance Arc en ciel du Québec, les 19 et 20 février 2026
- Morand (2026), "Webinaire sur les résultats du premier baromètre des trajectoires LGBTQIA+ en France", avec Marie Durand et Marie-Clémence Bordet-nicaise de Coming Up et du collectif Famille.s
- Morand (2025), "Présentation des résultats du premier baromètre LGBTQI+ au travail" dans le cadre de la journée de recherche Orientation sexuelle, travail et visibilité : expériences des femmes lesbiennes dans l'espace professionnel et public, Université Paris Saclay
- Martin et Morand (2024), "Un angle mort dans les soins hospitaliers au Québec: quand les personnes trans et non binaires ont besoin de soins généraux", 20 juin, Colloque international Who cares?, Montréal
- Morand et Martin (2024) "se faire soigner lorsqu'on est 'illisibles': des personnes trans hospitalisées au Québec", Symposium Queer Care, Sollicitudes queers, 14 juin, CRDSPG UQAM
- (2024) Participation au panel "Pour des services inclusifs en santé : favoriser le dialogue concernant les réalités vécues par les personnes de la diversité sexuelle et de genre", 8 oct, Université Laval, organisé par Julie Beauchamp
- (2024) La situation des lesbiennes au travail : manifestation d'une asymétrie de genre, Colloque des Recherches Lesbiennes 1 et 2 mars, organisé par le Réseau des lesbiennes du Québec
- Morand E., Ménard J., Martin P. (2024) , "Un angle mort des soins hospitaliers au Québec : quand les personnes trans et non binaires ont besoin de soins généraux", Conférence "Prendre soin des LGBTI+: Évolutions et défis d'un champ d'action et de recherche", MSH Paris Nord, 18 et 19 janvier
- Morand (2023) "les blagues des collègues de travail: terrain d'oppression et d'émancipation pour les minorités sexuelles et de genres", 11 mai, 90ème Colloque de l'ACFAS
- Morand E., (2021) Vivre son orientation non hétérosexuelle au travail: états des lieux et perspectives, séminaire de Natacha Chetcuti Osorovitz, École Centrale Supélec, Québec, Novembre
- Morand, E. (2020) Les enjeux de révélation d'une identité minoritaire au travail, séminaire de Natacha Chetcuti Osorovitz, École Centrale Supélec, 24 novembre 2020
- Morand, E. & Ohrmer, L. (2020). Montrer, dire ou cacher son homosexualité au travail, in: C. de Hosson, L. Bordenave, N. Décamp, P.L. Daurès (Eds), *Actes du 2e colloque international Telling Science Drawing Science*, (pp. 165–168). IREM de Paris : Paris. ISBN : 978-2-86612-392-5.
- Morand E. Singly de F. (2019). La nomination par analogie. Le cas des animaux familiers. 8^e Congrès de l'Association Française de Sociologie, 27 – 30 août 2019, France : Aix en Provence.
- Morand E. Singly de F. (2017). Un nouvel âge de la famille : plus que la famille humaine. Journée d'étude internationale Les âges de la Famille, Comité de recherche 08 Famille de l'AISLF et l'axe Famille, Individualisation, Institutions du CERLIS, 9 décembre 2017, France : Paris.
- Morand E. (2018). Que dire et que faire de son homosexualité au travail ? Entre contraintes du milieu professionnel et logique identitaire, Unité « Démographie Genre et Sociétés » INED – 7 juin 2018, France : Paris.
- Morand E. (2017). La contrainte de l'hétéronormalité en milieu de travail à travers les expériences de gays et lesbiennes. 7^e Congrès de l'Association Française de Sociologie, 3 – 6 juillet 2017, France : Amiens.

- Morand E. (2016). S'identifier et se dire homosexuel : comparaison entre les parcours d'hier et d'aujourd'hui. *XX^e Congrès international des sociologues de langue française*, 4 – 8 juillet 2016, Canada : Montréal.
- Morand E. (2016). Identités sous contraintes : gérer son homosexualité au travail dans différents secteurs professionnels. *XX^e Congrès international des sociologues de langue française*, 4 – 8 juillet 2016, Canada : Montréal.
- de Hosson C., Décamp N., Morand E. & Robert A. (2014). Exploration de pratiques pédagogiques déclarées dans l'enseignement supérieur : enquête semi-quantitative auprès d'enseignants-chercheurs de physique. In Actes des 8^e rencontres de l'ARDIST – *Skôlé*, 18(1), 287-298, France: Marseille.
- Participation au colloque *Enquête de reconnaissance. Impact et prise en charge des violences sexuelles. Enquête auprès des victimes*, mars 2015, France : Paris. Présentation des résultats de l'enquête "Impact et prise en charge des violences sexuelles".

Autres communications et diffusion

- Morand Emilie, (2025) Conférence webinaire auprès des employé·es de la ville de Montréal dans le cadre de la journée internationale contre l'homophobie, la transphobie et la biphobie, "Tous hétéro au boulot?" : comprendre l'hétéronormativité ordinaire en milieu de travail, 15 mai
- Morand Emilie, Patrick Martin (2025) "Se rendre "lisible" pour se faire soigner", co-écrit avec Patrick Martin, Revue *A Babord* n°103, mini Dossier sur l'éthique du care
- Morand Emilie (2025) "Hétéronormativité ordinaire en milieu de travail: enjeux et conséquences pour les personnes LGBTQ+", Journée Compositech, 29 janvier
- Morand Emilie (2024) Conférence du 20 septembre "Tous hétéro au boulot?" avec Samah Karaki et Elisabeth Feytit sur la chaîne youtube Méta de Choc
- Morand Emilie (2024) Homophobie : non les petites blagues ne sont pas inoffensives, Vidéo Welcome to the jungle, 5 juin
- Morand Emilie (2024) Participation à la capsule vidéo Femmes et personnes lesbiennes, bissexuelles ou queer : les défis au travail, Film réalisé pour le Réseau des lesbiennes du Québec et le Réseau québécois pour l'équité, la diversité et l'inclusion (RQEDI)
- Morand Emilie (2024) Enjeux autour de l'hétéronormativité au travail, 17 septembre, webinaire ERG Pride at Work
- Morand Emilie (2024) La situation des lesbiennes au travail : manifestation d'une asymétrie de genre, Réseau interdisciplinaire québécois pour l'EDI 16 mai
- Morand Emilie (2023) Enjeux autour de la visibilité des orientations non hétérosexuelles au travail : divulgation et microagressions, 8 juin, Rencontre - réseau interentreprises LGBTQ2S+
- Morand Emilie (2023) Webinaire « C'est juste une blague ! » : violences ordinaires au travail envers la diversité sexuelle et de genre, 21 septembre, Chaire de recherche sur la diversité sexuelle et la pluralité des genres de l'UQAM
- Morand Emilie (2023) Participation au webinaire Noos, « Comment devenir un·e meilleur·e allié·e LGBT au travail? », 13 juin
- Morand Emilie (2023) Conférence en ligne EDI RQR « Quand le milieu de travail devient le théâtre de violences pour les personnes LGBTQ+ » 28 juin
- Morand Emilie (2023) Conférence "Enjeux de la visibilité dans les organisations et leviers pour plus de Diversité et Inclusion avec Marie-Clémence Bordet-Nicaise, et Séverine Tales, animation Marie Durand" lors du festival Family Pride, Pantin, France
- Morand Emilie (2023) Atelier "Faire son coming out en entreprise" lors du festival Family Pride, Pantin, France
- Morand Emilie (2023) Webinaire EDI du RQR (Réseau québécois en reproduction) "Quand le

milieu de travail devient le théâtre de violence pour les personnes LGBTQ+" 28 juin

- Morand Emilie (2023) Webinaire NOOS "Comment devenir un · e meilleur · e allié · e LGBTQ+ au travail?", 13 juin
- Morand Emilie (2023) Présentation lors de l'Inter-LGBT "Enjeux autour de la visibilité des orientations non hétérosexuelles au travail: divulgation et microagressions", 8 juin
- Morand Emilie (2023) Webinaire "C'est juste une blague! Violences ordinaires en milieu de travail envers la diversité sexuelle et de genre", organisé par la Chaire de recherche de la diversité sexuelle et la pluralité des genres, UQAM, 21 septembre
- Morand Emilie, Martin Blais (2022) L'inclusion des personnes LGBTQ2+ en milieu de travail Chaire de recherche sur la diversité sexuelle et la pluralité des genres (CR-DSPG), Société Générale
- Morand Emilie (2022) Participation à la «Table ronde : Réalités et enjeux des personnes LGBTQ2+ en milieu universitaire », organisé par EDI INRS, 20 octobre
- Morand Emilie (2020) Podcast *Travail (en cours)* "Pourquoi une personne LGBT+ sur deux reste au placard au travail ?" 17 septembre, (J. Chetrit). <https://bit.ly/3lSn2NW> (vérifié le 20 novembre 2020).
- Morand Emilie (2020) Télérama 2020 "Le téléphone ? En colo, les ados y sont accros... et tant mieux pour les liens sociaux !" (J. Vergely), 22 juillet. <https://bit.ly/2ISTzPH> (vérifié le 20 novembre 2020).
- Morand Emilie (2019) Intervention lors de la table ronde sur l'homophobie, "L'hétéronormativité dans la sphère professionnelle" - Semaine de l'égalité à Sciences Po, 24 septembre, France : Grenoble.
- Morand Emilie (2017) Intervention lors de la journée contre l'homophobie. Les conséquences de l'hétéronormalité en milieu de travail pour les gays et lesbiennes, 20 mai, France : Noisy le Grand.
- Morand Emilie (2018) Intervention lors des Rencontres LGBT+"Pour une société plus inclusive". "Statut parental et homosexualité au travail: des tolérances différenciées pour les gays et les lesbiennes" dans *l'atelier "Lutte contre les discriminations LGBT+ au travail : des outils juridiques efficaces et des résultats tangibles*, 6 octobre, France : Paris.
- Morand Emilie (2019). Podcast Émission Métadécho "Qu'est ce qui se passe dans la tête des homos au travail?", interview par E. Feytit : <https://youtu.be/B39Kx0aSnf4> et <https://youtu.be/W06r5k9VDxE> (vérifiés le 20 novembre 2020).
- Morand Emilie (2019) Portrait de recherche institutionnel du CERLIS. réalisé par François Denat, <https://vimeo.com/307667559> (vérifié le 20 novembre 2020).

Activités internationales

- Morand E. La gestion de l'identité homosexuelle dans la sphère professionnelle. Séminaire donné dans le cadre du cours *Sociologie du genre et de la sexualité* de Jacques Marquet 1er dec 2017 – Belgique : Université catholique de Louvain.

Autres compétences

Logiciels Microsoft office, Open Office, Latex, Lyx, SAS
Anglais lu, écrit, parlé